

STROKOVNA PRAKSA NA ŠTUDIJSKIH PROGRAMIH

2. STOPNJE = 6 ECTS

KDO SE LAHKO PRIJAVI

Študenti študijskih programov 2. stopnje, ki so vpisani v 1. letnik študijskega programa oz. so redno napredovali v višji letnik.

NOVOST

V študijskem letu 2021/22 strokovna praksa na ŠP 2. stopnje kot KOOD 1, 2, 3, 4.

PRIJAVA

Kadarkoli med študijskim letom.

CILJ

Seznani študente s konkretnimi problemi v praksi, z bodočim delovnim okoljem in z delovnimi izkušnjami, ki so pomembne za njihov študij; omogočiti pridobitev kompetenc, ki jih študenti potrebujejo za zaposlitev oziroma ob prehodu na trg delovne sile.

INFO

Razpis kreditno ovrednotene obštudijske dejavnosti Univerze v Mariboru v študijskem letu 2021/2022.

POGOJI ZA VKLJUČITEV

- zdravniški pregled,
- usposabljanje iz varstva pri delu,
- zavarovanje za nezgode pri delu in ZPIZ zavarovanje.

**RAZPIS KREDITNO OVREDNOTENE
OBŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI
ZA ŠTUDIJSKO LETO 2021/22
JE ŽE ODPRT!**

več na: moja.um.si



IZKUŠNJE ŠTUDENTOV

(Jaka Premzel): V času magistrskega študija na Pravni fakulteti v Mariboru sem se v sklopu Strokovne prakse praktično usposabljal v družbi ELEKTRO Maribor d.d. Odločitev za opravljanje strokovne prakse je vsekakor bila dobrodošla in pravilna, saj sem pridobil dodatna znanja, ki jih na predavanjih nikakor ne bi mogel pridobiti. ELEKTRO Maribor d.d. je zavezanec k javnemu naročanju tako da sem se spoznal s področjem, ki ga na predavanjih ne obravnavamo. Vsekakor priporočam opravljanje strokovne prakse, saj vsega znanja ne moremo pridobiti iz knjigi.)

(Anja Babič): Med izobraževanjem na FV sem izbrala modul Korporacijska varnost gospodarskih organizacij in si želela teoretično znanje prenesti v praktično delo, zato sem delovno prakso opravljala v podjetju Krka d.d. Prakso sem opravljala na oddelku Varnost in zdravje pri delu, kjer sem se naučila delati z različnimi IT programi, spoznala sem procese, ki so ključni za vzpostavitev najvišje ravni varnosti v podjetju ter se seznanila s hišnim redom, zakoni o varnosti ter ostalo varnostno politiko, skladno s katero poteka delo zaposlenih v podjetju. Poleg naštetih del sem opravljala tudi druga administrativna dela, pri čemer sem se naučila predvsem natančnosti in organiziranja, hkrati pa sem usvojila še dodatne komunikacijske spretnosti, ki so vsakodnevno potrebne v tako velikih in raznolikih kolektivih. Spoznala sem, kako deluje notranja organizacija in sistematizacijo v tako velikem podjetju in kaj so ključni oz. potrebni dejavniki, da je delo veslaj maksimalno uspešno in ne prihaja do morebitnih nevarnosti. Menim, da mi je oz. bo pridobljena izkušnja pomagala pri osebni rasti in pri razmišljanju na svoji karierni poti.

(Matic Rutnik): Z opravljanjem strokovne prakse na 2. stopnji sem vsekakor razširil in podkrepil svoja znanja s področja študija. S strokovno prakso sem bil zelo zadovoljen, saj sem pridobil nove izkušnje ter odlično sodeloval z delovnim mentorjem, ki mi je tudi veliko in dobro svetoval. Menim, da kakršnakoli praksa izpolni znanje posameznika, ki lahko najde področje, katero ga veseli. Vsem, ki ste na tej stopnji, toplo priporočam takšno izkušnjo oziroma vas pozivam, da takšne priložnosti, kot je strokovna praksa, ne zamudite.

(Nika Gaberšek): Na magistrskem študiju vsak študent konkretnije razmišlja o možnostih zaposlovanja. Da bi povečala nabor svojih izkušenj, pridobila nove kompetence, sveže znanje

in spoznala morebitno bodoče delovno okolje sem se odločila za opravljanje strokovne prakse na Banki Slovenije. Strokovna praksa (v t. i. zlatih študijskih letih – ko že veš, s čim se želiš ukvarjati v življenju) je bila tudi ena od zelo cenjenih delovnih izkušenj s strani delodajalcev in dokaz pripravljenosti opravljanja delovnih nalog, ko sem iskala prvo službo.

(Anja Bertonec): Na strokovno prakso sem se prijavila zato, da bi svojemu teoretičnemu znanju dodala še praktično znanje in le tega sem tudi dobila. Izkušnja strokovne prakse je bila neprecenljiva, saj sem sledila odvetnici Heleni Polić Kosin s tem pridobila veliko znanja in vpogled v delo odvetnika. Vsekakor bi vsakomur priporočala, da se udeleži strokovne prakse, saj takšne izkušnje ogromno pomenijo pri iskanju zaposlitve in hkrati obogatijo znanje, ki je bilo pridobljeno na predavanjih.

IZKUŠNJA MENTORICE

(Katja Korošec, 3fs d.o.o.): Strokovna praksa pri nas poteka v polnem času, od sredine junija do konca septembra, in sicer vsaj 8 tednov. Vsak študent, ki se prijavi, najprej reši nalogo, s katero ocenimo nivo znanja in posledično možnosti za vključitev v obstoječe projekte. Vsakemu študentu je dodeljen mentor, ki ga spremlja in mentorira v času opravljanja prakse. Mentorji so naši zaposleni, ki se za to vlogo odločijo prostovoljno in ki so del projektov, na katere so študentje vključeni. Vsak študent prejme v času prakse vs potrebno opremo (računalnik, ekran itd.) in mesečno plačilo. Namen prakse je študentom čim bolj predstaviti kako poteka delo programerja v IT podjetju. Z vključitvijo v delovni proces tako študente vsaj dva meseca živijo vsakdan naših zaposlenih – prisotni so na dnevnih sestankih in se učijo načina dela, ki ga uporabljajo zaposleni. Delo poteka delno v pisarni in delno od doma – po dogovoru z mentorjem. Na tak način študentje dobijo realno izkušnjo, za katero menimo, da je ključnega pomena za odločitev glede kariere prihodnosti mladih. Precej študentov se k nam vrača vsako poletje do konca študija, po končanem študiju pa se nekateri pri nas tudi zaposlijo. Študentje lahko od nas torej pričakujejo vodeno prakso, katere cilj je študentom čim bolj približati realnost tega poklica. Med in po koncu vsoletne prakse z veseljem sprejmemo tudi menja in predloge študentov, ki so bili z nami, in na ta način prakso še izboljšujemo.